
	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA  
EMPRESA FUSIÓN NATURAL DE CARTAGO, VALLE DEL CAUCA**

**PAOLA ANDREA FRANCO OBANDO  
PAOLA ANDREA PIEDRAHITA ANGARITA**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
PROGRAMA DE INGENIERIA INDUSTRIAL  
PEREIRA, RISARALDA  
MARZO DE 2021**

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>


## DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA FUSIÓN NATURAL DE CARTAGO, VALLE DEL CAUCA

Proyecto de grado para optar título de  
INGENIERO INDUSTRIAL

PAOLA ANDREA FRANCO OBANDO  
COD. 42144202  
PAOLA ANDREA PIEDRAHITA ANGARITA  
COD. 1088237780

Director  
CARLOS ALBERTO ACEVEDO LOSADA  
INGENIERO INDUSTRIAL- ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
PROGRAMA DE INGENIERIA INDUSTRIAL  
PEREIRA, RISARALDA  
MARZO DE 2021


	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código
		Versión: 01
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	Fecha: Marzo 2021

## NOTA DE ACEPTACIÓN

**APROBADO**

---


Ingeniero. Especialista en Salud Ocupacional

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

## RESUMEN

El presente es el diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo para la empresa FUSIÓN NATURAL de la ciudad de Cartago, Valle del Cauca, donde se identifican y controlan los riesgos de salud y seguridad de la población trabajadora, y de esta manera obtener entornos laborales con menores tasas de accidentalidad, disminución de las tasas de ausentismo, aumento de la productividad y generando el bienestar y la calidad de la vida laboral.

La aplicación de SG-SST se enfoca controla el cumplimiento efectivo de las normas, requisitos y procedimientos de carácter obligatorio para la empresa FUSION NATURAL y aquella a la que se vinculan en materia de riesgos laborales.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código
		Versión: 01
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	Fecha: Marzo 2021

## ABSTRACT


This is the design of the Occupational Health and Safety Management System for the company FUSIÓN NATURAL of the city of Cartago-Valle, where the health and safety risks of the working population are identified and controlled, and in this way obtain work environments with lower accident rates, decreased absenteeism rates, increased productivity and generating well-being and quality of working life.

The application of SG-SST is focused on controlling the effective compliance with the norms, requirements and procedures of a mandatory nature for the company FUSION NATURAL and the one to which it is linked in matters of occupational hazards.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

## CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>10</b>
<b>1. JUSTIFICACIÓN</b>	<b>12</b>
<b>2. OBJETIVOS</b>	<b>13</b>
<b>2.1 OBJETIVOS GENERAL</b>	<b>13</b>
<b>2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>	<b>13</b>
<b>3. MARCOS REFERENCIALES</b>	<b>14</b>
<b>3.1 MARCO CONCEPTUAL</b>	<b>14</b>
<b>3.2 MARCO LEGAL</b>	<b>19</b>
<b>4. INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA</b>	<b>24</b>
<b>4.1 INFORMACIÓN BÁSICA DE LA EMPRESA</b>	<b>24</b>
<b>4.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	<b>24</b>
4.2.1 MISIÓN	24
4.2.2 VISIÓN	25
4.2.3 RESEÑA HISTÓRICA	25
<b>4.3 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b>	<b>25</b>
4.3.1 ORGANIGRAMA GENERAL DE LA EMPRESA	25
<b>4.4 RECURSOS HUMANOS</b>	<b>26</b>
4.4.1 PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO	26
<b>4.5 JORNADA LABORAL</b>	<b>26</b>
<b>4.6 PERFIL SOCIODEMOGRAFICO</b>	<b>27</b>
<b>4.6.1 Distribución por grupos etarios</b>	<b>27</b>
4.6.2 Distribución por grupos étnicos	27
4.6.3 Distribución por Género	28
4.6.4 Distribución por grado de escolaridad	28
4.6.5 Distribución por estado civil	29
4.6.6 Distribución según número de personas a cargo	29
4.6.7 Distribución según tenencia de vivienda	30
4.6.8 Distribución según tipo de contratación	30
4.6.9 Distribución según antigüedad en la empresa	31
4.6.10 Distribución según antigüedad en el cargo actual	31

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>


4.6.11 Distribución según afiliación a EPS	32
4.6.12 Distribución según fondo de pensiones y cesantías	32
<b>5. SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.</b>	<b>33</b>
5.1 OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION DEL SG-SST	33
5.2 COMPROMISO GERENCIAL PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST	34
<b>6. CONCLUSIONES</b>	<b>38</b>
<b>RECOMENDACIONES</b>	<b>39</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	<b>40</b>

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

## INDICE DE TABLAS


<b>Tabla No. 1.</b> Marco legal colombiano	19
<b>Tabla No. 2.</b> Información Básica de la empresa	24
<b>Tabla No. 3.</b> Personal Administrativo	26
<b>Tabla No. 4.</b> Personal Operativo	26
<b>Tabla No. 5</b> Distribución por grupos etarios	27
<b>Tabla No. 6</b> Distribución por grupos étnicos	27
<b>Tabla No. 7</b> Distribución por Género	28
<b>Tabla No. 8</b> Distribución por grado de escolaridad	28
<b>Tabla No. 9</b> Distribución por estado civil	29
<b>Tabla No. 10</b> Distribución según número de personas a cargo	29
<b>Tabla No. 11</b> Distribución según tenencia de vivienda	30
<b>Tabla No. 12</b> Distribución según tipo de contratación	30
<b>Tabla No. 13</b> Distribución según antigüedad en la empresa	31
<b>Tabla No. 14</b> Distribución según antigüedad en el cargo actual	31
<b>Tabla No. 15</b> Distribución según afiliación a EPS	32
<b>Tabla No. 16</b> Distribución según fondo de pensiones y cesantías	32
<b>Tabla No. 17</b> Compromiso Gerencial Implementación del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo	34



	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

## INDICE DE GRÁFICAS

<b>Gráfica No. 1.</b> Organigrama Fusión Natural	25
<b>Gráfica No. 2.</b> Distribución por grupos etarios	27
<b>Gráfica No. 3</b> Distribución por grupos étnicos	27
<b>Gráfica No. 4</b> Distribución por Género	28
<b>Gráfica No. 5</b> Distribución por grado de escolaridad	28
<b>Gráfica No. 6</b> Distribución por estado civil	29
<b>Gráfica No. 7</b> Distribución según número de personas a cargo	29
<b>Gráfica No. 8</b> Distribución según tenencia de vivienda	30
<b>Gráfica No. 9</b> Distribución según tipo de contratación	30
<b>Gráfica No. 10</b> Distribución según antigüedad en la empresa	31
<b>Gráfica No. 11</b> Distribución según antigüedad en el cargo actual	31
<b>Gráfica No. 12</b> Distribución según afiliación a EPS	32
<b>Gráfica No. 13</b> Distribución según fondo de pensiones y cesantías	32

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>


## INTRODUCCIÓN

La normativa legal vigente establecida en el Decreto 1072 de mayo 26 de 2015, entre otros, exige la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para establecer unas directrices concretas que permitan encaminar acciones específicas tendientes a la garantía de la salud y mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad trabajadora, además, de emprender acciones interesadas a cuidar el medio ambiente.

El presente documento denominado **Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)**, para la empresa FUSIÓN NATURAL, parte de un diagnóstico inicial, como base para el desarrollo de la elaboración de procedimientos de actuación con las actividades formativas pertinentes en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo que se implementaran de forma gradual en la empresa.

Los procedimientos de las actividades de promoción, prevención y acciones correctivas tienen un valor esencial en la consolidación del sistema de gestión empresarial, que permiten dar cumplimiento a las exigencias legales y a la vez disponer del mecanismo necesario para facilitar el aprendizaje por parte de quienes están implicados en la actividad laboral y, no menos importante, facilitar el proceso de seguimiento y evaluación, que es determinante en toda acción de mejora.


FUSIÓN NATURAL consciente de la importancia que tienen sus trabajadores se ve en la tarea de propiciar y mantener ambientes de trabajo, sanos y seguros. Para el lograr el cumplimiento de este objetivo se compromete a implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG – SST de acuerdo a la legislación colombiana

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

vigente en materia de Seguridad y Salud en Trabajo y a las necesidades propias de la organización, para ello aporó la información sobre las condiciones actuales en las cuales laboran sus empleados, conociendo sus procesos propios y la infraestructura donde los desarrollan.

El diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG – SST para FUSIÓN NATURAL, tiene como fin la identificación de peligros y la evaluación de riesgos, lo que permitirá establecer la situación actual de la institución frente a la seguridad y salud de los trabajadores para así determinar las medidas necesarias para eliminar, minimizar y controlar todos aquellos factores de riesgo presentes en el ambiente laboral.

Este proyecto beneficia directamente a los trabajadores de la empresa FUSIÓN NATURAL debido a que en la normatividad legal vigente sobre Seguridad y salud en el trabajo señala que toda empresa sin importar su tamaño y/o actividad debe contar con un Programa de Seguridad y Salud en el trabajo, que mejore las condiciones de trabajo y que garantice el cumplimiento de la normatividad legal colombiana.


	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

## 1. JUSTIFICACIÓN

La empresa FUSION NATURAL, considera que la salud es uno de los componentes fundamentales en los procesos productivos; por lo tanto las herramientas, equipos y máquinas involucradas en las diferentes labores realizadas deben cumplir con ciertos estándares de seguridad para evitar así las condiciones agresivas que generan accidentes de trabajo y enfermedades generales y que repercuten en altos índices de ausentismo laboral.

Por ello el trabajo se relaciona estrechamente con la salud, dado que las condiciones laborales predominantes en un lugar de trabajo puede afectar, modificando así el estado de salud del individuo; de tal manera que se puede perder la salud, circunstancia que conlleva a la pérdida de la capacidad de trabajar y por lo tanto repercute también en el desarrollo socioeconómico de la sociedad.

Lo anterior se hace visible en la situación del empleado, ya que la enfermedad, el accidente y las incapacidades que se generan inciden en las altas tasas de ausentismo laboral causando con esto la modificación en los procesos de producción, el aumento de pérdidas económicas, el desequilibrio a nivel familiar, psicológico y personal.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

## 2. OBJETIVOS

### 2.1 OBJETIVOS GENERAL

Realizar el Diseño del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para la EMPRESA FUSIÓN NATURAL, de la ciudad de Cartago-Valle

### 2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Determinar las condiciones de Seguridad y salud en el trabajo para los empleados de la empresa **FUSIÓN NATURAL**, teniendo como diagnóstico inicial la evaluación de los estándares mínimos de calidad (Resolución 0312/20199 y demás aspectos del Decreto 1072/2015)
- Ejecutar un modelo para la evaluación del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
- Revisar y/o diseñar las Políticas en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente de la empresa, convivencia laboral y no consumo de sustancias psicoactivas y alcohol, entre otras.
- Proponer y determinar patrones para el buen funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	Versión: 01 Fecha: Marzo 2021

### 3. MARCOS REFERENCIALES

#### 3.1 MARCO CONCEPTUAL

**Accidente de trabajo:** Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. (Ley 1562 de 11 de julio de 2012).

**Actividad no rutinaria:** Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización o actividad que la organización que no está estandarizada debido a la diversidad de escenarios y condiciones bajo las cuales pudiera presentarse.

**Actividad rutinaria:** Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y es estandarizable.

**Enfermedad laboral:** Es una enfermedad laboral contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. (Ley 1562 de 11 de julio de 2012).


**Elementos de protección personal:** Tienen como función principal proteger diferentes partes del cuerpo, para evitar que un trabajador tenga contacto directo con factores de riesgo que le pueden ocasionar una lesión o enfermedad. Los elementos de protección personal, no evitan el accidente o el contacto con elementos agresivos, pero ayudan a que la lesión sea menos grave.

**Exposición:** Situación en la cual las personas se exponen a los peligros.

**Factor de riesgo:** Es todo elemento cuya presencia o modificación aumenta la probabilidad de producir un daño a quien está expuesto a él.

**Higiene industrial:** Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación, evaluación, y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que pueden afectar la salud de los trabajadores.

**Identificación del peligro:** Proceso para reconocer si existe un peligro y definir sus características.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

**Incidente:** Circunstancia o suceso que sucede de manera inesperada y que puede afectar al desarrollo de un asunto o negocio, aunque no forme parte de él.

**Inducción:** Proceso de bienvenida y capacitación inicial a un nuevo personal, para su inicio de labores en la organización.

**Inspección de seguridad:** Es aquella que analiza las instalaciones de trabajo mediante la observación, de este modo busca eliminar, controlar y disminuir los riesgos a los cuales los trabajadores están expuestos como también las acciones que puedan llegar a ocasionar un accidente de trabajo.

**Mantenimiento preventivo:** Es el destinado a la conservación de equipos o instalaciones mediante realización de revisiones y reparaciones que garanticen su buen funcionamiento y fiabilidad, el mantenimiento preventivo se realiza en equipos en condiciones de funcionamiento, por oposición al mantenimiento Correctivo que repara o pone en condiciones de funcionamiento aquellos que dejaron de funcionar o están dañados.

**Mantenimiento correctivo:** Aquel que corrige los defectos observados en los equipamientos o instalaciones, es la forma más básica de mantenimiento y consiste en localizar averías o defectos y corregirlos o repararlos.

**Salud Ocupacional:** Disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones. (Ley 1562 de 11 de julio de 2012).

**Ausentismo:** Condición de ausente del trabajo. Se denomina al número de horas programadas, que se dejan de trabajar como consecuencia de las enfermedades profesionales, de las enfermedades generales, de los accidentes de trabajo y de las consultas de salud.

**Procedimiento:** Forma especificada para llevar a cabo una actividad o un proceso.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	Versión: 01 Fecha: Marzo 2021

**Registro:** Documento que representa resultados obtenidos, o proporciona evidencias de las actividades desempeñadas.

**Documento:** Información y su medio de soporte (puede ser papel, magnético, óptico o electrónico, una fotografía o muestras patrón, o una combinación de estos).

**No conformidad:** Incumplimiento de un requisito.

**Organización:** Compañía, corporación, firma, empresa, autoridad o institución o parte o combinación de ellas, sean o no sociedades, pública o privada, que tienen sus propias funciones y administración.

**Incidente:** Evento relacionado con el trabajo en el que ocurrió o pudo haber ocurrido lesión o enfermedad independiente de su severidad o víctima mortal.

**Política de Seguridad y Salud en el Trabajo:** Intenciones y dirección generales de una organización relacionadas con su desempeño de seguridad y salud ocupacional expresadas formalmente por la alta gerencia.


**Acción preventiva:** Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable.

**Acción correctiva:** Una acción correctiva es aquella que se lleva a cabo para eliminar la causa de un problema. Las correcciones atacan los problemas, las acciones correctivas sus causas.

**Condiciones de Salud:** Características de orden físico, mental, ambiental y social, que conforman el entorno del individuo. Se pueden agregar y analizar las características de varios individuos, con el fin de establecer las prioridades de salud de un colectivo.

**Condiciones de Trabajo:** Conjunto de características de la tarea, del entorno y de la organización del trabajo, las cuales interactúan produciendo alternativas positivas o negativas sobre la salud del trabajador que la ejerce.



	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

**Cronograma:** Registro pormenorizado del plan de acción del programa, en el cual se inscriben las tareas, los responsables y las fechas precisas de realización.

**Factor de Riesgo:** Condición o evento, del ambiente, de la organización, o de la persona, capaz de contribuir al desarrollo de la contingencia o siniestro (enfermedad o desastre).

**Grado de Peligrosidad:** Relación matemática obtenida del producto entre la probabilidad de ocurrencia, la intensidad de la exposición y las consecuencias más probables derivadas de una condición de riesgo específica.

**Grado de Riesgo:** Relación matemática entre la concentración, intensidad o el tiempo de exposición a un factor de riesgo, con la concentración, intensidad o tiempo de exposición permitidos.

**Índice:** Relación numérica comparativa entre una cantidad, tipo y otra variable. Es la relación constante entre dos cantidades.

**Letalidad:** Proporción de muertos por un evento o una enfermedad determinada, relacionados con las cosas de ese evento o enfermedad.


**Morbilidad:** Número proporcional de personas que se enferman en una población y tiempo determinado.

**Mortalidad:** Número proporcional de personas que mueren en una población y tiempos determinados.

**Matriz de identificación de peligros:** Método dinámico para la obtención de información sobre las condiciones de riesgo laboral, así como para el conocimiento de la exposición a que estén sometidos los distintos grupos de trabajadores.

**Peligro:** Fuente situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de estos.

**Riesgo:** Combinación de la probabilidad de que ocurra un evento o exposición peligrosa, y la severidad de la lesión o enfermedad que puede ser causada por el evento o exposición.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

**Salud:** Es el completo bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de enfermedad o invalidez (Organización Mundial de la Salud).

**Trabajo:** Es una actividad vital del hombre. Capacidad no enajenable del ser humano caracterizada por ser una actividad social y racional, orientada a un fin y un medio de plena realización.

**Valoración de Factor de Riesgo:** Procedimiento mediante el cual se asigna valor matemático a un factor de riesgo. Expresa la severidad o peligrosidad a la que se somete el trabajador expuesto.

**Vigilancia Epidemiológica:** Sistema continuo de administración de información estratégica, tanto del ambiente como de las personas, que sirve de base para la orientación de las decisiones y las acciones, para el control de los factores de riesgo y para el logro de los objetivos de la salud ocupacional.

**Mejora continua:** Proceso recurrente de optimización del sistema de gestión SG-SST para lograr mejoras en el desempeño en seguridad y salud ocupacional de forma coherente con la política en S y SO de la organización.


**COPASST:** Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo.

**EPI:** Elementos de protección individual.

**Sistema general de riesgos Laborales:** Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades profesionales y los accidentes que puedan ocurrir con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. (Ley 1562 de 11 de julio de 2012).

**SG-SST:** Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo. Este sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que pueden afectar la seguridad y salud en el trabajo. (Ley 1562 de 11 de julio de 2012).


**SST:** Seguridad y salud en el trabajo.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>


### 3.2 MARCO LEGAL

La normatividad colombiana, establece reglas claras para proteger la integridad física y mental de los trabajadores en cualquier ambiente de trabajo. Por esto el Gobierno Nacional ha establecido una serie de directrices legales sobre los cuales deben encaminarse las Actividades de la Salud Ocupacional para garantizar el mejoramiento de las condiciones de trabajo de la población laboral Colombiana. El marco legal está dado por lineamientos constitucionales, convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo, normas del Código Sustantivo del Trabajo, y por:


<b>NORMA</b>	<b>CONTENIDO</b>
<b>CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO</b>	Cuyo objeto es lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.
<b>Ley 9 de 1979 título III salud ocupacional</b>	Esta ley trata sobre la prevención y protección del trabajador acerca de todas aquellas situaciones que afecten de manera directa la salud de la persona, además de todos los riesgos que afectan al trabajador como son el físico, el químico, biológico, orgánico, mecánico entre otros.  Además muestra las disposiciones y la reglamentación concernientes a los empleadores, contratistas y trabajadores.
<b>RESOLUCIÓN 2400 DE 1979.</b>	Conocida como el "Estatuto General de Seguridad", trata de disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.
<b>DECRETO 586 DE 1983</b>	Establecimiento comités de salud ocupacional

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>


<b>DECRETO 614 DE 1984</b>	“Artículo primero: El presente decreto determina las bases de organización y administración gubernamental y privada de la Salud Ocupacional en el País, para la posterior constitución de un Plan Nacional Unificado en el campo de la prevención de los accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo...”
<b>RESOLUCIÓN 2013 DE 1986</b>	Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.
<b>RESOLUCIÓN 1016 DE 1989</b>	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.
<b>DECRETO 2177 DE 1989</b>	Por el cual se desarrolla la Ley 82 de 1988, aprobatoria del convenio número 159, suscrito con la Organización Internacional del Trabajo, sobre readaptación profesional y el empleo de personas inválidas.
<b>RESOLUCIÓN 13824 DE 1989</b>	Medidas de protección de salud.
<b>RESOLUCIÓN 1792 DE 1990</b>	Por la cual se adoptan valores permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
<b>LEY 50 DE 1990</b>	Por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

<b>LEY 100 DE 1993</b>	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones.
<b>DECRETO 1295 DE 1994</b>	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
<b>DECRETO 1771 DE 1994</b>	Por el cual se reglamenta parcialmente el Decreto 1295 de 1994.
<b>DECRETO 1772 DE 1994</b>	Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales.
<b>DECRETO 1281 DE 1994</b>	Por el cual se reglamentan las actividades de alto riesgo.
<b>DECRETO 1833 DE 1994</b>	Determina la administración y funcionamiento del Fondo de Riesgos Profesionales.
<b>LEY 336 DE 1996</b>	Por la cual se adopta el estatuto nacional de transporte".
<b>DECRETO 16 DE 1997</b>	Artículo siete. Funciones del Comité Nacional de Salud Ocupacional. El Comité Nacional de Salud Ocupacional tendrá las siguientes funciones: Numeral 1. Asesorar y servir de órgano consultivo a la Dirección Técnica de Riesgos Profesionales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y al Consejo Nacional de Riesgos Profesionales, en materia de elaboración de Políticas en Salud Ocupacional e implementación del Plan Nacional de Salud Ocupacional


	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

<b>RESOLUCIÓN 001792 DE 1999</b>	Valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
<b>DECRETO 171 DE 2001 FEBRERO 5</b>	“por el cual se reglamenta el Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor de Pasajeros por Carretera”
<b>DECRETO 176 DE 2001 FEBRERO 5</b>	“por el cual se establecen las obligaciones de las Empresas de Transporte Público Terrestre Automotor, se determina el régimen de sanciones y se dictan otras disposiciones”
<b>DECRETO 1607 DE 2002</b>	Por la cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.
<b>DECRETO 205 DEL 2003</b>	“... es función de la Dirección General de Riesgos Profesionales del Ministerio de la Protección Social diseñar las políticas, normas, estrategias, programas y proyectos para el desarrollo del sistema general de riesgos profesionales.”
<b>RESOLUCIÓN 156 DE 2005</b>	Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones.
<b>RESOLUCIÓN 2346 DE 2007</b>	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

<b>RESOLUCIÓN 2646 DE 2008 SOBRE EL FACTOR DE RIESGO PSICOSOCIAL.</b>	En esta resolución está bien definida y clara la intención de establecer disposiciones y responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional. También se establecen los diferentes parámetros que deben seguir los actores sociales.
<b>LEY 1562 DE 2012</b>	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.
<b>DECRETO 1443 DE 2013</b>	Por el cual se modifica en parte el Decreto 0614/84, Res 1016/89 entre otros.
<b>DECRETO 1072 DE 2017</b>	Decreto único reglamentario del sector Trabajo
<b>RESOLUCIÓN 0312 DE 2019</b>	Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

**Tabla No. 1.** Marco legal colombiano

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

#### 4. INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

##### 4.1 INFORMACIÓN BÁSICA DE LA EMPRESA

<b>RAZÓN SOCIAL</b>	FUSIÓN NATURAL
<b>NIT</b>	14.570.747
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>	2023 - Fabricación de jabones y detergentes, preparados para limpiar y pulir; perfumes y preparados de tocador.
<b>CIUDAD</b>	Cartago
<b>DEPARTAMENTO</b>	Valle del Cauca
<b>DIRECCIÓN</b>	Carrera 2F 25D-22 M10 C28
<b>TELÉFONO</b>	/3016802178
<b>EMAIL</b>	<a href="mailto:ricardolondono1984@gmail.com">ricardolondono1984@gmail.com</a>
<b>ADM. DE RIESGOS LAB. (ARL) GRADO DE RIESGO</b> <b>NO. DE PÓLIZA</b> <b>NIVEL</b>	Positiva
	1
	000000
	1
<b>SECTOR EMPRESARIAL</b>	Industrial
<b>SUCURSALES</b>	1


Tabla No. 2. Información Básica de la empresa

##### 4.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

###### 4.2.1 MISIÓN

Elaborar productos de calidad para un consumidor cada vez más exigente y sensibilizar a las personas con el medio ambiente y lo natural. Paulatinamente se ingresarán nuevos productos buscando innovar y mejorar cada vez las formulas existentes, brindando así una mayor confianza y compromiso para brindarles la mejor calidad e innovación para la salud corporal.



	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

#### 4.2.2 VISIÓN

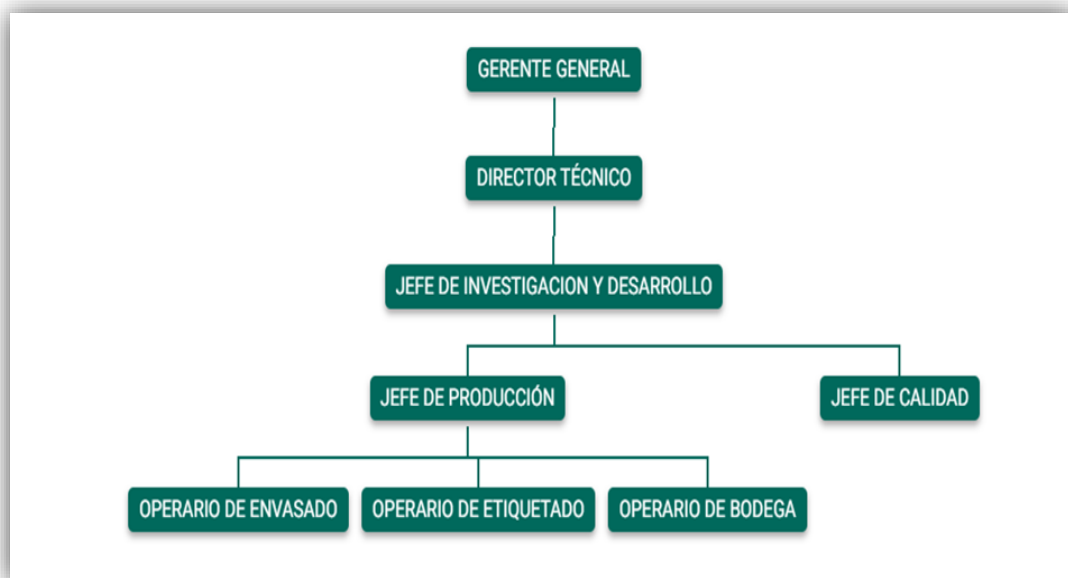
Ser el proveedor de cosmética natural a nivel nacional que pueda brindar seguridad innovación y tecnología. Desarrollando y popularizando los productos 100% naturales y sensibilizar a las personas de implementar en su uso diario productos cosméticos y ecológicos.

#### 4.2.3 RESEÑA HISTÓRICA


Es una empresa dedicada a la cosmética natural especializada, que investiga, desarrolla, fabrica y comercializa productos que nacen del amor y de a responsabilidad con el cuerpo, con un concepto libre de químicos, que honra a la madre naturaleza utilizando todo lo que nos proporciona en beneficio de la salud corporal. Buscamos que nuestros productos que tienen los más altos estándares en materias primas que se están utilizando actualmente para la fabricación de fórmulas para la cosmética natural, además de plantas, frutas, verduras, aceites minerales y demás insumos que nos proporciona la tierra.

### 4.3 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

#### 4.3.1 ORGANIGRAMA GENERAL DE LA EMPRESA



**Gráfica No. 1.** Organigrama Fusión Natural

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

#### 4.4 RECURSOS HUMANOS

##### 4.4.1 PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

###### ÁREA ADMINISTRATIVA

CARGO	# DE PERSONAS
<b>GERENTE GENERAL</b>	<b>1</b>
<b>DIRECTOR TÉCNICO</b>	<b>1</b>
<b>JEFE DE INVESTIGACION Y DESARROLLO</b>	<b>1</b>
<b>JEFE DE CALIDAD</b>	<b>1</b>
<b>JEFE DE PRODUCCION</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL ÁREA ADMINISTRATIVA</b>	<b>5</b>

**Tabla No. 3.** Personal Administrativo


###### ÁREA OPERATIVA

CARGO	# DE PERSONAS
<b>OPERARIO DE ENVASADO</b>	<b>1</b>
<b>OPERARIO DE ETIQUETADO</b>	<b>1</b>
<b>OPERARIO DE BODEGA</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL ÁREA OPERATIVA</b>	<b>3</b>

**Tabla No. 4.** Personal Operativo

#### 4.5 JORNADA LABORAL

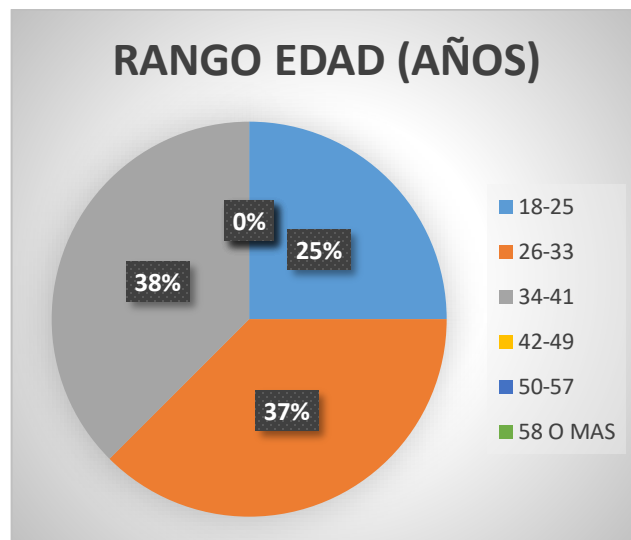
La jornada laboral es diurna con 45 horas a la semana, el horario es de lunes a viernes de 8:00 am a 12 m y de 1:00 pm a 5:00 pm y sábados de 8:00am a 1:00 pm.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

## 4.6 PERFIL SOCIODEMOGRAFICO

### 4.6.1 Distribución por grupos etarios

DISTRIBUCIÓN POR GRUPOS ETÁREOS	
RANGO EDAD (AÑOS)	N° PERSONAS
18-25	2
26-33	3
34-41	3
42-49	0
50-57	0
58 O MAS	0
TOTAL	8

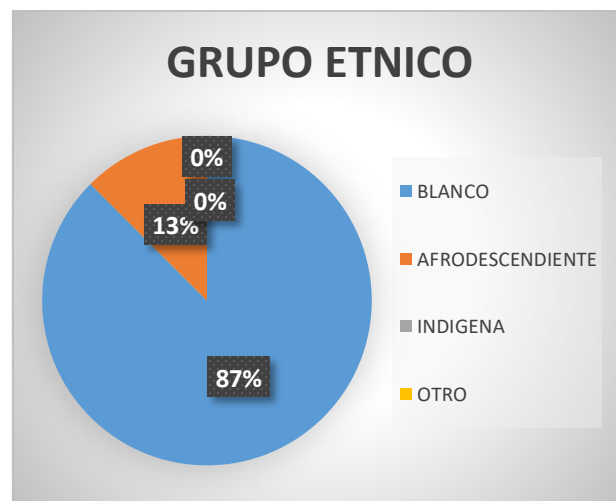


**Tabla No. 5** Distribución por grupos etarios

**Gráfica No. 2.** Distribución por grupos etarios

### 4.6.2 Distribución por grupos étnicos

DISTRIBUCIÓN POR GRUPOS ÉTNICOS	
GRUPO ÉTNICO	N° DE PERSONAS
BLANCO	7
AFRODESCENDIENTE	1
INDIGENA	0
OTRO	0
TOTAL	8



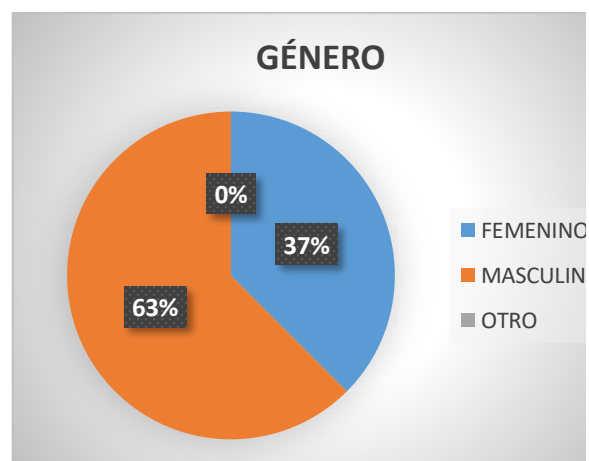
**Tabla No. 6** Distribución por grupos étnicos

**Gráfica No. 3** Distribución por grupos étnicos

#### 4.6.3 Distribución por Género

##### DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

GÉNERO	N° DE PERSONAS
FEMENINO	3
MASCULINO	5
OTRO	0
TOTAL	8



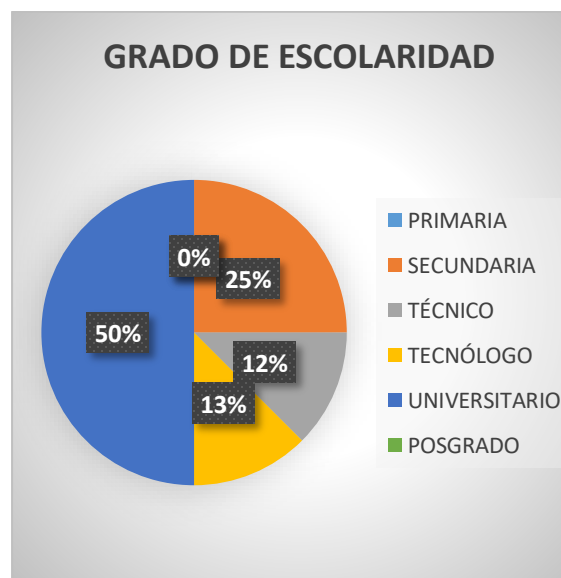
**Tabla No. 7** Distribución por Género

**Gráfico No. 4** Distribución por Género

#### 4.6.4 Distribución por grado de escolaridad


##### DISTRIBUCIÓN POR GRADO DE ESCOLARIDAD

GRADO	N° DE PERSONAS
PRIMARIA	0
SECUNDARIA	2
TÉCNICO	1
TECNÓLOGO	1
UNIVERSITARIO	4
POSGRADO	0
TOTAL	8



**Tabla No. 8** Distribución por grado de escolaridad

**Gráfico No. 5** Distribución por grado de escolaridad

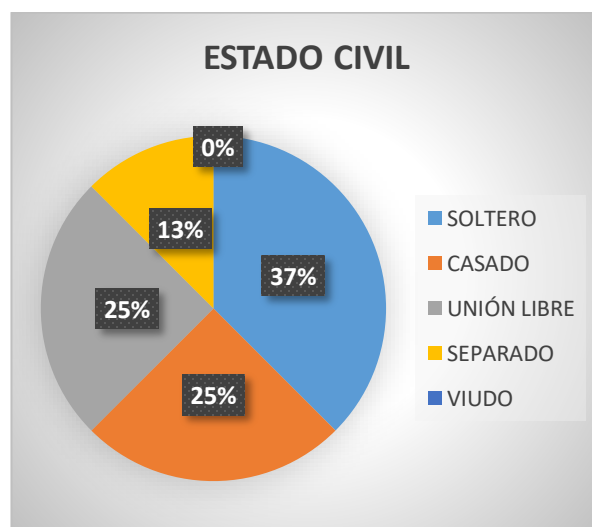
	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

#### 4.6.5 Distribución por estado civil

##### DISTRIBUCIÓN POR ESTADO CIVIL

ESTADO	N° DE PERSONAS
SOLTERO	3
CASADO	2
UNIÓN LIBRE	2
SEPARADO	1
VIUDO	0
TOTAL	8

**Tabla No. 9** Distribución por estado civil



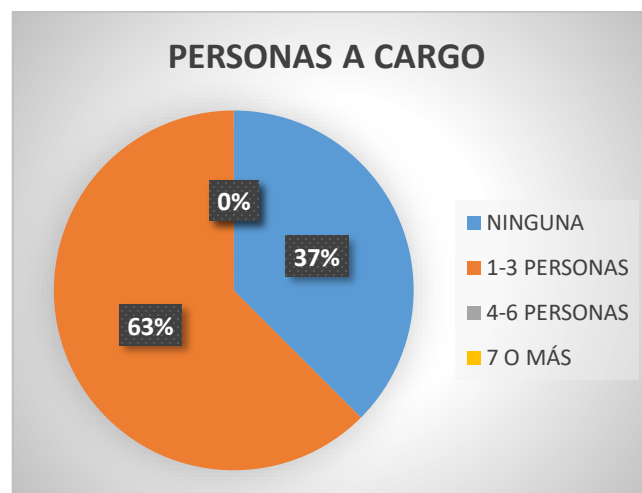
**Gráfica No. 6** Distribución por estado civil

#### 4.6.6 Distribución según número de personas a cargo

##### DISTRIBUCIÓN SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS A CARGO

PERSONAS A CARGO	N° DE PERSONAS
NINGUNA	3
1-3 PERSONAS	5
4-6 PERSONAS	0
7 O MÁS	0
TOTAL	8

**Tabla No. 10** Distribución según número de personas a cargo



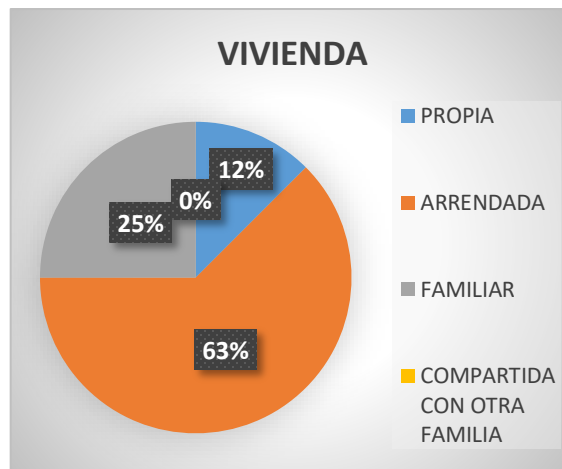
**Gráfica No. 7** Distribución según número de personas a cargo

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

#### 4.6.7 Distribución según tenencia de vivienda

##### DISTRIBUCIÓN SEGÚN TENENCIA DE VIVIENDA

VIVIENDA	N° DE PERSONAS
PROPIA	1
ARRENDADA	5
FAMILIAR	2
COMPARTIDA CON OTRA FAMILIA	0
TOTAL	8



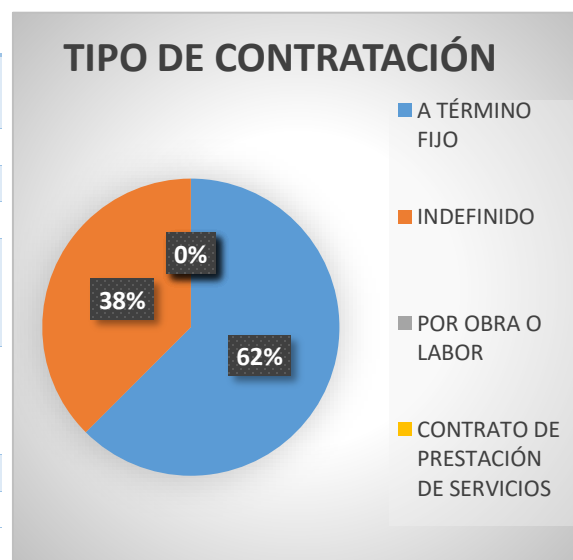
**Tabla No. 11** Distribución según tenencia de vivienda

**Gráfica No. 8** Distribución según tenencia de vivienda

#### 4.6.8 Distribución según tipo de contratación

##### DISTRIBUCIÓN SEGÚN TIPO DE CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO	N° DE PERSONAS
A TÉRMINO FIJO	5
INDEFINIDO	3
POR OBRA O LABOR	0
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	0
HONORARIOS	0
SERVICIOS PROFESIONALES	0
APRENDIZ	0
TOTAL	8



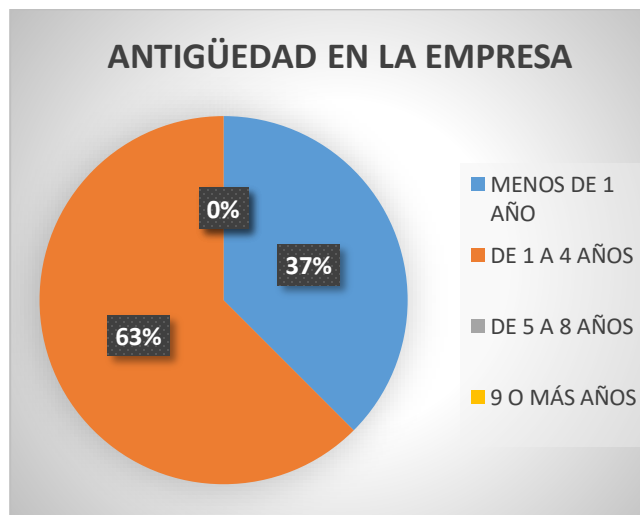
**Tabla No. 12** Distribución según tipo de contratación

**Gráfica No. 9** Distribución según tipo de contratación

#### 4.6.9 Distribución según antigüedad en la empresa

##### DISTRIBUCIÓN SEGÚN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA

ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA	N° DE PERSONAS
MENOS DE 1 AÑO	3
DE 1 A 4 AÑOS	5
DE 5 A 8 AÑOS	0
DE 9 O MÁS AÑOS	0
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>



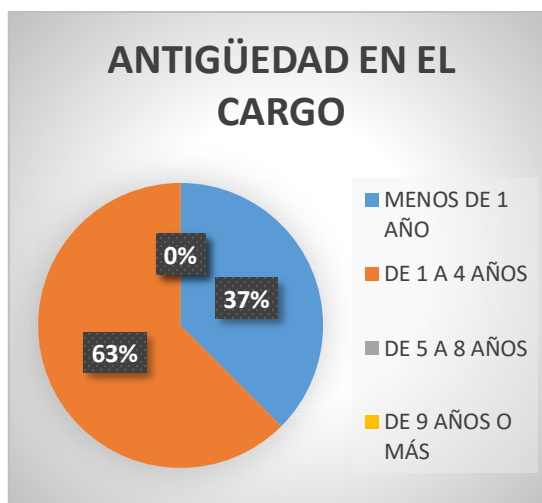
**Tabla No. 13** Distribución según antigüedad en la empresa

**Gráfica No. 10** Distribución según antigüedad en la empresa

#### 4.6.10 Distribución según antigüedad en el cargo actual


##### DISTRIBUCIÓN SEGÚN ANTIGÜEDAD EN EL CARGO ACTUAL

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	N° DE PERSONAS
MENOS DE 1 AÑO	3
DE 1 A 4 AÑOS	5
DE 5 A 8 AÑOS	0
DE 9 AÑOS O MÁS	0
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>



**Tabla No. 14** Distribución según antigüedad en el cargo actual

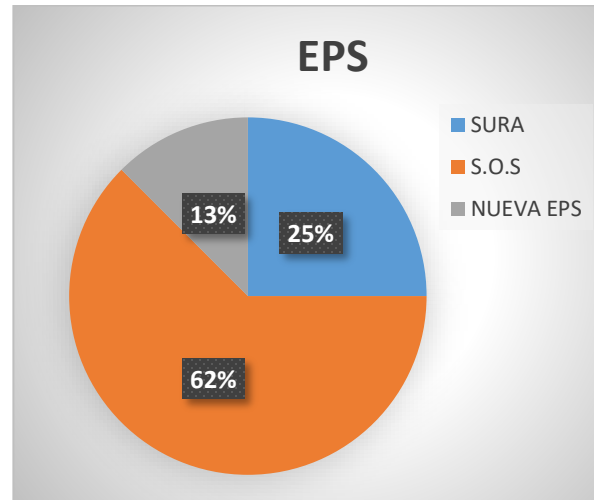
**Gráfica No. 11** Distribución según antigüedad en el cargo actual

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

#### 4.6.11 Distribución según afiliación a EPS

DISTRIBUCIÓN SEGÚN AFILIACION A EPS

EPS	N° DE PERSONAS
SURA	2
S.O.S	5
NUEVA EPS	1
TOTAL	8



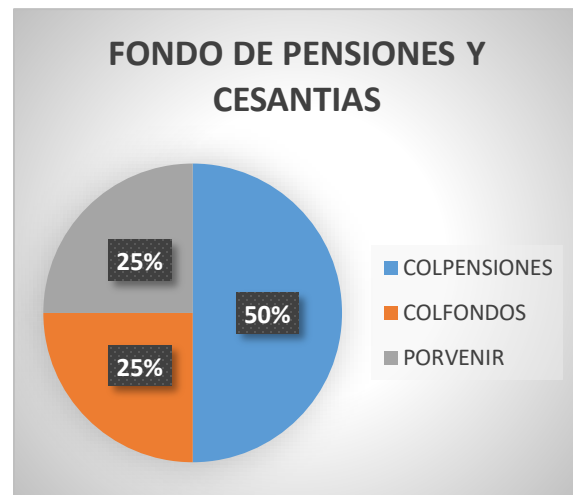
**Tabla No. 15** Distribución según afiliación a EPS

**Gráfica No. 12** Distribución según afiliación a EPS

#### 4.6.12 Distribución según fondo de pensiones y cesantías

DISTRIBUCIÓN SEGÚN FONDO DE PENSIONES Y CESANTIAS


FONDO DE PENSIONES Y CESANTIAS	N° DE PERSONAS
COLPENSIONES	4
COLFONDOS	4
PORVENIR	2
TOTAL	8



**Tabla No. 16** Distribución según fondo de pensiones y cesantías

**Gráfica No. 13** Distribución según fondo de pensiones y cesantías



	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

## 5. SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

El SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO debe estar ajustado a las exigencias contempladas en el Decreto 1075 /2015 y en lo posible, desarrollar todos los puntos contemplados ahí, teniendo en cuenta cuales son más críticos, pues, de todas formas al realizar una Evaluación inicial, como la que se aplica según la Resolución 0312 de 2019, generarían unas no conformidades.


### 5.1 OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION DEL SG-SST

#### Objetivo general

- Establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente.


#### Objetivos específicos

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo ocupacional mediante la revisión periódica gerencial.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la organización.
- Implementar sistemas de tratamiento para los riesgos significativos que aporten a disminuir la probabilidad de ocurrencia y las consecuencias.
- Definir la estructura y responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.
- Implementar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias.
- Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral.
- Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.


	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

## 5.2 COMPROMISO GERENCIAL PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST


ROL	RESPONSABILIDAD
GERENTE	SUMINISTRAR LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SG-SST.
	ASIGNAR Y COMUNICAR RESPONSABILIDADES A LOS TRABAJADORES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DENTRO DEL MARCO DE SUS FUNCIONES.
	GARANTIZAR LA CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS Y CONTROL DE LOS RIESGOS, ASÍ COMO LA PARTICIPACIÓN A TRAVÉS DEL COMITÉ O VIGÍA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
	GARANTIZAR LA SUPERVISIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
	EVALUAR POR LO MENOS UNA VEZ AL AÑO LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
	IMPLEMENTAR LOS CORRECTIVOS NECESARIOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE METAS Y OBJETIVOS.
	GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE PERSONAL COMPETENTE PARA LIDERAR Y CONTROLAR EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
	GARANTIZAR UN PROGRAMA DE INDUCCIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA LOS TRABAJADORES QUE INGRESEN A LA EMPRESA, INDEPENDIEMENTE DE SU FORMA DE CONTRATACIÓN Y VINCULACIÓN.
	GARANTIZAR UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN ACORDE CON LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS DETECTADAS EN LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS.
	GARANTIZAR INFORMACIÓN OPORTUNA SOBRE LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y CANALES DE COMUNICACIÓN QUE PERMITAN RECOLECTAR INFORMACIÓN MANIFESTADA POR LOS TRABAJADORES
JEFES DE ÁREA	PARTICIPAR EN LA ACTUALIZACIÓN DE LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

	PARTICIPAR EN LA CONSTRUCCIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANES DE ACCIÓN.
	PROMOVER LA COMPRENSIÓN DE LA POLÍTICA EN LOS TRABAJADORES.
	INFORMAR SOBRE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
	PARTICIPAR EN LA INVESTIGACIÓN DE LOS INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO.
	PARTICIPAR EN LAS INSPECCIONES DE SEGURIDAD.
RESPONSABLE DE SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PLANIFICAR, ORGANIZAR, DIRIGIR, DESARROLLAR Y APLICAR EL SG-SST Y COMO MÍNIMO UNA VEZ AL AÑO REALIZAR SU EVALUACIÓN.
	INFORMAR A LA ALTA DIRECCIÓN SOBRE EL FUNCIONAMIENTO Y LOS RESULTADOS DEL SG-SST.
	PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE TODOS LOS MIEMBROS DE LA EMPRESA EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST.
	COORDINAR CON LOS JEFES DE LAS ÁREAS, LA ELABORACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS Y HACER LA PRIORIZACIÓN PARA FOCALIZAR LA INTERVENCIÓN.
	VALIDAR O CONSTRUIR CON LOS JEFES DE LAS ÁREAS LOS PLANES DE ACCIÓN Y HACER SEGUIMIENTO A SU CUMPLIMIENTO.
	PROMOVER LA COMPRENSIÓN DE LA POLÍTICA EN TODOS LOS NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN.
	GESTIONAR LOS RECURSOS PARA CUMPLIR CON EL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y HACER SEGUIMIENTO A LOS INDICADORES.
	COORDINAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN SEGÚN LOS RIESGOS PRIORITARIOS Y LOS NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN.
	APOYAR LA INVESTIGACIÓN DE LOS ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

	PARTICIPAR DE LAS REUNIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
	IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL SG-SST.
	CONOCER Y TENER CLARA LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
	PROCURAR EL CUIDADO INTEGRAL DE SU SALUD.
TRABAJADORES	SUMINISTRAR INFORMACIÓN CLARA, COMPLETA Y VERAZ SOBRE SU ESTADO DE SALUD.
	CUMPLIR LAS NORMAS DE SEGURIDAD E HIGIENE PROPIAS DE LA EMPRESA.
	PARTICIPAR EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES MEDIANTE LAS ACTIVIDADES QUE SE REALICEN EN LA EMPRESA.
	INFORMAR LAS CONDICIONES DE RIESGO DETECTADAS AL JEFE INMEDIATO.
	REPORTAR INMEDIATAMENTE TODO ACCIDENTE DE TRABAJO O INCIDENTE.
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PROPONER A LAS DIRECTIVAS LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES.
	ANALIZAR LAS CAUSAS DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES.
	VISITAR PERIÓDICAMENTE LAS INSTALACIONES.
	ACoger LAS SUGERENCIAS QUE PRESENTEN LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE SEGURIDAD.
	SERVIR DE PUNTO DE COORDINACIÓN ENTRE LAS DIRECTIVAS Y LOS TRABAJADORES PARA LAS SITUACIONES RELACIONADAS CON SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	RECIBIR Y DAR TRÁMITE A LAS QUEJAS PRESENTADAS EN LAS QUE SE DESCRIBAN SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL, ASÍ COMO LAS PRUEBAS QUE LAS SOPORTAN.
	EXAMINAR DE MANERA CONFIDENCIAL LOS CASOS ESPECÍFICOS O PUNTUALES EN LOS QUE SE FORMULE QUEJA O RECLAMO, QUE PUDIERAN TIPIFICAR CONDUCTAS O CIRCUNSTANCIAS DE ACOSO LABORAL, AL INTERIOR DE LA ENTIDAD PÚBLICA O EMPRESA PRIVADA.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<b>Código</b>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<b>Fecha: Marzo 2021</b>

	ESCUCHAR A LAS PARTES INVOLUCRADAS DE MANERA INDIVIDUAL SOBRE LOS HECHOS QUE DIERON LUGAR A LA QUEJA.
	ADELANTAR REUNIONES CON EL FIN DE CREAR UN ESPACIO DE DIÁLOGO ENTRE LAS PARTES INVOLUCRADAS, PROMOVRIENDO COMPROMISOS MUTUOS PARA LLEGAR A UNA SOLUCIÓN EFECTIVA DE LAS CONTROVERSIAS.
	FORMULAR PLANES DE MEJORA Y HACER SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS,
	PRESENTAR A LA ALTA DIRECCIÓN DE LA ENTIDAD PÚBLICA O LA EMPRESA PRIVADA LAS RECOMENDACIONES PARA EL DESARROLLO EFECTIVO DE LAS MEDIDAS PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS DEL ACOSO LABORAL.
	ELABORAR INFORMES TRIMESTRALES SOBRE LA GESTIÓN DEL COMITÉ QUE INCLUYA ESTADÍSTICAS DE LAS QUEJAS, SEGUIMIENTO DE LOS CASOS Y RECOMENDACIONES.

**Tabla No. 17** Compromiso Gerencial Implementación del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo

---

### Representante legal

En general el SGSST se puede condensar en dos aspectos muy importantes que son:

- a. MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD
- b. ANEXOS DEL MANUAL


	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	Versión: 01 Fecha: Marzo 2021

## 6. CONCLUSIONES

Se realizó el diseño del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para la EMPRESA FUSIÓN NATURAL, de la ciudad de Cartago-Valle, teniendo en cuenta las condiciones de Seguridad y salud en el trabajo para los empleados de la empresa **FUSIÓN NATURAL**.


**Se ejecutó el modelo para** la evaluación del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO donde además se revisaron las Políticas en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente de la empresa, convivencia laboral y no consumo de sustancias psicoactivas y alcohol, entre otras.

La empresa FUSION NATURAL constituida hace menos de tres años ahora cuenta con el diseño SG-SST, el cual contribuirá de ahora en adelante a minimizar los peligros que se puedan presentar en el desarrollo de sus actividades y que a medida que crezca en productividad y en fuerza de trabajo tendrán una herramienta importante que detecte cuales son las necesidades reales de los colaboradores.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

## RECOMENDACIONES


- Se debe implementar SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO en el menor tiempo posible con el fin de que no cambien las condiciones de trabajo y salud, dentro de la organización.
- La empresa debe incluir dentro de su presupuesto anual de inversión un rubro para la puesta en práctica del SG-SST, con el fin de garantizar el cumplimiento de este.
- Brindar la capacitación necesaria y suficiente, en conjunto con la ARL, al personal que se encargará del desarrollo y cumplimiento del programa de salud ocupacional, para garantizar el buen funcionamiento y alcance de las metas propuestas.

	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

## BIBLIOGRAFÍA

- AGREDO, Martha. Legislación en Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1995.
- AVENDAÑO MONSALVE, Oscar. Panorama y Fichas de Riesgo. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1998.
- BUITRAGO ECHEVERRI, Beatriz Helena. BUITRAGO, Roberto Aníbal. Factores de Riesgo Locativos. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1994.
- COMPENDIO DE NORMAS LEGALES SOBRE SALUD OCUPACIONAL ARSEG. Artículos de Seguridad S. A., 1997.
- ESTRADA, Jairo. Ergonomía.
- HENAO ROBLEDO, Fernando. Higiene I “Ruido”. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994.
- HENAO ROBLEDO, Fernando. Introducción a la Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Exposición Ocupacional a Radiaciones no Ionizantes.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Accidentes de Trabajo Cartilla No 4.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Evaluación del Desarrollo del Programa de Salud Ocupacional en Empresas. Grandes. 1994.
- LONDOÑO CIRO, Judith. Higiene II “Iluminación, Radiaciones Ionizantes y no Ionizantes. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1996.
- MONTMOLLIN de Marín, Introducción a la Ergonomía.



	<b>DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE</b>	<i>Código</i>
	<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<i>Versión: 01</i>
	<b>FUSIÓN NATURAL</b>	<i>Fecha: Marzo 2021</i>

- PARRA GIRALDO, Pedronel. Medicina del Trabajo. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1995.
- ROBLEDOS M. Diana. TRIVIÑO, Rubiela. Saneamiento Ambiental y Salud Pública. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1999.
- ZULUAGA GALLEGOS, Jorge. RIVAS VALENCIA, Francia Merly y otro. Medicina Preventiva para la Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío.